

ENTRETIEN - POSTE CHEF DE PROJET INFORMATIQUE - MONTAUBAN

Date : 19/09/2025

Candidat : M. X

Durée : 45 minutes

QUESTIONS RECRUTEUR

Pouvez-vous vous présenter brièvement ?

M. X : 34 ans, 10 ans d'expérience en gestion de projets IT, actuellement chef de projet chez [Entreprise Y]. Formation ingénieur informatique + certification PMP. Spécialisé dans les projets de transformation digitale et migration cloud.

Qu'est-ce qui vous motive dans ce poste ?

M. X : L'opportunité de piloter des projets plus stratégiques dans une structure à taille humaine. Votre secteur d'activité m'intéresse beaucoup et j'ai envie de nouvelles responsabilités, notamment l'encadrement d'une équipe plus large.

Combien de personnes avez-vous managées ?

M. X : Dans mon poste actuel, je manage directement 5 développeurs et coordonne avec 3 autres équipes, soit environ 15 personnes au total sur mes projets.

Quel est votre plus gros projet réalisé ?

M. X : Migration complète du SI vers le cloud AWS, budget 800K€, 18 mois, équipe de 12 personnes. Livré dans les temps avec 5% d'économie sur le budget initial.

Comment gérez-vous les conflits en équipe ?

M. X : Communication directe et rapide. J'organise des points individuels pour comprendre les positions, puis une réunion collective pour trouver des solutions. L'important c'est la transparence.

Votre disponibilité ?

M. X : Je peux commencer dans 2 mois après préavis. Par contre, j'avoue avoir une préoccupation sur les trajets quotidiens depuis mon domicile...

QUESTIONS CANDIDAT

Quelle est la politique de télétravail ?

Combien de temps de trajet depuis Toulouse centre ?

Y a-t-il des possibilités d'aménagement d'horaires ?

Quel est le budget moyen des projets à gérer ?

Perspectives d'évolution ?

OBSERVATIONS RECRUTEUR

Points positifs :

- Expérience solide et pertinente
- Bon leadership, exemples concrets
- Motivation claire pour le poste
- Maîtrise technique confirmée

Points d'attention :

- Inquiétude transport domicile-travail
- Risque de démotivation liée aux trajets
- À rassurer sur télétravail et flexibilité

Recommandation : Candidat très intéressant. Proposer entretien avec futur N+1 et insister sur les modalités de travail hybride pour lever ses réserves sur la mobilité.