

Compte-rendu d'entretien – Poste Chef de Projet Informatique – Montauban

Parcours et motivation

Le candidat présente un parcours solide : 10 ans d'expérience en gestion de projets informatiques, actuellement chef de projet chez [Entreprise Y]. Il est diplômé ingénieur en informatique et certifié PMP, ce qui confirme un niveau méthodologique élevé. Il s'est spécialisé dans la transformation digitale et la migration vers le cloud.

Ses motivations principales pour le poste résident dans la volonté de piloter des projets plus stratégiques, d'évoluer vers l'encadrement d'équipes plus larges et de rejoindre une structure à taille humaine, tout en manifestant un réel intérêt pour le secteur d'activité de l'entreprise.

Connaissances du poste et du contexte métier

Le candidat a démontré une bonne compréhension des enjeux du poste : gestion de multiples projets (jusqu'à 15 collaborateurs coordonnés), respect des budgets et délais, conduite du changement et gestion de la transformation digitale. Il a piloté une migration SI vers le cloud AWS (800K€, 18 mois), livrée avec des économies sur le budget. Il explique privilégier la transparence et la communication directe pour désamorcer les conflits d'équipe.

Ses questions révèlent une connaissance du contexte métier : il s'intéresse à la politique de télétravail, aux conditions de trajet depuis Toulouse, à la flexibilité des horaires, aux budgets moyens des projets et aux perspectives d'évolution.

Questions du candidat :

Le candidat a posé les questions suivantes :

- Politique de télétravail ?
- Temps de trajet depuis Toulouse centre ?
- Possibilités d'aménagement d'horaires ?
- Budget moyen des projets à gérer ?
- Perspectives d'évolution ?

Conclusion (synthèse)

L'entretien a mis en avant un candidat expérimenté et motivé par la prise de responsabilités élargies et stratégiques. Son leadership, son expertise technique et sa maîtrise de la gestion de projet sont des atouts certains. Son

principal point d'attention concerne les contraintes liées au trajet domicile-travail : il conviendra d'accentuer l'information et l'accompagnement sur la flexibilité et les modalités de télétravail pour rassurer sur ce sujet.

Appréciation globale : positive. Il est recommandé de poursuivre le processus en proposant un entretien avec le futur N+1 pour approfondir les questions de mobilité et finaliser l'évaluation.

Tableau Atouts / Points d'attention

Atouts	Points d'attention
Expérience solide et pertinente en gestion de projets IT	Préoccupation sur les trajets domicile-travail
Leadership et capacité d'encadrement d'équipes pluridisciplinaires	Risque de démotivation lié à la mobilité
Exemples concrets de réussites sur projets stratégiques	Nécessite d'être rassuré sur télétravail/flexibilité
Maîtrise technique des environnements cloud et transformation digitale	Disponibilité après un préavis de 2 mois
Motivation claire pour le poste et pour l'évolution professionnelle	Adaptation à la culture et au mode d'organisation